



وزارت جهاد کشاورزی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری مشاغل اختصاصی

وزارت جهاد کشاورزی

## فهرست مطالب

۳	پیشگفتار.....
۳	ساختار سازمانی.....
۳	وظایف کلان وزارت جهاد کشاورزی.....
۴	مقدمه.....
۴	دلایل نیاز به استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری مشاغل اختصاصی در وزارتخانه.....
۵	هدف از تدوین این استاندارد.....
۵	نکات مهم درخصوص تدوین این استاندارد.....
۶	گروه‌بندی مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی.....
۷	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات گیاهی (شماره ۱).....
۸	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات گیاهی (شماره ۲).....
۹	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات دامی (شماره ۱).....
۱۰	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات دامی (شماره ۲).....
۱۱	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل صنایع و مهندسی تولید (شماره ۱).....
۱۲	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل صنایع و مهندسی تولید (شماره ۲).....
۱۳	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل آب و خاک و زیربنایی (شماره ۱).....
۱۴	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل آب و خاک و زیربنایی (شماره ۲).....
۱۵	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل برنامه ریزی و اقتصادی (شماره ۱).....
۱۶	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل برنامه ریزی و اقتصادی (شماره ۲).....
۱۷	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل بازرگانی (شماره ۱).....
۱۸	فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل بازرگانی (شماره ۲).....

توجه : با کلیک بر روی هر عنوان از فهرست مطالب به صفحه مورد نظر می روید

## پیشگفتار

وزارت جهاد کشاورزی به همراه سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه به عنوان یکی از نهادهای اصلی تأمین امنیت غذایی، توسعه‌ی کشاورزی و حفاظت از منابع طبیعی به شمار می‌رود که در کنار این مسئولیت‌ها، خدمات حمایتی نیز به کشاورزان و روستائیان می‌دهد. این وزارتخانه نه تنها در سطح ملی بلکه در سطح جهانی و در مقابله با چالش‌های زیست‌محیطی و اقتصادی نقش مهمی برعهده دارد. هدف اصلی این وزارتخانه تأمین امنیت غذایی مردم، بهبود وضعیت معیشتی کشاورزان، ارتقاء سطح علمی در حوزه کشاورزی و منابع طبیعی و تضمین تولید پایدار محصولات کشاورزی است. این وزارتخانه همچنین به مبارزه با بیابان‌زدایی و تغییرات اقلیمی، تقویت زیرساخت‌های کشاورزی و کاهش وابستگی به واردات محصولات کشاورزی می‌پردازد.

## ساختار سازمانی

ساختار سازمانی وزارت جهاد کشاورزی به گونه‌ای طراحی شده است که سیاست‌گذاری مرکزی با اجرای محلی ترکیب شود. در بالاترین سطح این وزارتخانه وزیر جهاد کشاورزی قرار دارد که مسئولیت کلی را بر عهده دارد. معاونت‌های تخصصی این وزارتخانه مانند معاونت امور تولیدات دامی، معاونت امور باغبانی، معاونت امور زراعت و ... می‌باشد.

## وظایف کلان وزارت جهاد کشاورزی

وزارت جهاد کشاورزی دارای شخصیت حقوقی و اقتصادی بوده و دارای وظایف به شرح ذیل (برنامه‌ها، وظایف و مسئولیت‌ها) می‌باشد:

- ۱) سیاست‌گذاری: در حوزه سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی برای الگوی کشت متناسب با شرایط اقلیمی و افزایش بهره‌وری انجام می‌شود.
- ۲) نظارت و حمایت از بخش کشاورزی: حمایت از کشاورزان از طریق تسهیلات اعتباری، بیمه محصولات و آموزش‌های فنی
- ۳) نظارت بر تولید، توزیع و کیفیت محصولات: از جمله استانداردهای بهداشتی
- ۴) در سطح اجتماعی: تمرکز بر توسعه روستایی، کاهش مهاجرت به شهرها، بهبود کیفیت زندگی روستائیان و برنامه‌هایی مانند: مکانیزاسیون کشاورزی و آبخیزداری، بهره‌وری را بالا برده و تقویت امنیت غذایی
- ۵) مدیریت منابع آبی، حفظ جنگل‌ها و توسعه‌ی آبخیزداری
- ۶) برنامه‌های حمایتی: در شرایط بحران مانند سیل یا آفات، هماهنگی با سازمان‌های بین‌المللی مانند فائو
- ۷) تمرکز بر خودکفایی در کالاهای اساسی: مانند برنج و گوشت
- ۸) توسعه صنایع تبدیلی برای کاهش ضایعات
- ۹) و ...

این برنامه‌ها، وظایف و مسئولیت‌ها نه تنها امنیت غذایی را تضمین می‌کنند، بلکه به حفظ محیط‌زیست و توسعه‌ی روستاها نیز کمک می‌کنند.

## مقدمه

در راستای بخشنامه شماره ۱۵۲۸۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۲ دفتر تعالی فرهنگ سازمانی و سلامت اداری سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع راهنمای نحوه‌ی اجرای بند (۱) ماده (۵) نظام‌نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی تصویب نامه شماره ۳۰۲۵۵۰ مورخ ۱۳۹۷/۶/۱۴ شورای عالی اداری موضوع "تعیین استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری برای تمامی مشاغل به ویژه مشاغلی که مستقیم با مراجعه کنندگان/شهروندان در ارتباط هستند، از قبیل نگهبان، متصدیان باجه‌های ارائه خدمات، مسئولین دفاتر، مسئولان روابط عمومی و مدیران سطوح مختلف" همچنین با توجه به مطالب ذکر شده در پیشگفتار، برنامه‌ها، وظایف و مسئولیت‌های وزارت جهاد کشاورزی و مصوبه شماره ۳۰۲۵۵۰ مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴ شورای عالی اداری موضوع مفاد نظام‌نامه مدیریت توسعه‌ی فرهنگ سازمانی، سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، اسناد بالادستی، سایر قوانین و مقررات همچنین با عنایت به شرح وظایف و عناوین شغلی اختصاصی (کُتب آکادمیک حوزه فرهنگ و رفتار سازمانی و کتاب طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل عمومی- اختصاصی دستگاه‌های اجرایی و مقررات آموزش کارمندان) این مجموعه تحت‌عنوان "استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری مشاغل اختصاصی وزارت جهاد کشاورزی" تدوین گردید تا مرجعی برای معیارهای رفتاری، گفتاری و ظاهری کارکنان این وزارتخانه باشد.

## دلایل نیاز به استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری مشاغل اختصاصی در وزارتخانه

تمامی مشاغل شناخته شده دارای چند ویژگی مشترک هستند که مهمترین ویژگی‌های مشاغل ستاد وزارتخانه عبارتند از:

۱. مسئولیت خدمت شایسته به جامعه و همکاران با رفتار احترام آمیز و درخور تقدیر.
۲. استانداردهای رفتاری مربوط به حرفه و رعایت نکات ساده‌ای که منجر به بهبود فضای کار و آرامش فکری می شود.
۳. آگاهی از مجموعه پیچیده‌ای از دانش و علوم و قرارگرفتن در محیطی امن و با آرامش جهت بکارگیری آن.
۴. نیازجامعه و همکاران سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه به عدالت رفتاری کارکنان ستاد وزارتخانه و اعتماد و تداوم احترام متقابل بین کارکنان و مردم.

## هدف از تدوین این استاندارد

این مجموعه (استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری) با هدف توجه بیشتر کارکنان بر هنجارهای اجتماعی و ارزش‌های اخلاقی جهت انجام بهینه وظایف و ابزاری بسیار کلیدی و اثربخش در دست مدیران تحت سرپرستی طراحی گردیده است که از طریق آن، مدیران وزارتخانه بتوانند انگیزه لازم را در کارکنان ایجاد نموده تا علاوه بر تشویق آنان، باعث برداشتن گام‌های مثبت در جهت تعالی سازمانی گردند.

## نکات مهم درخصوص تدوین این استاندارد

نکات مهم و قابل توجه در زمینه تدوین استانداردهای رفتاری، گفتاری و ظاهری فرهنگ سازمانی مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی عبارتند از :

۱- مجموعه استانداردهای رفتاری تدوین شده برای مشاغل اختصاصی دستگاه شامل :

۱-۱) ۵ بعد

۱-۲) ۸ مولفه

۱-۳) ۱۸ شاخص

۱-۴) ۹۰ سنجه برای استانداردهای های اختصاصی رفتاری مربوط به ۱۶ عنوان شغلی مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی در قالب ۶ گروه عنوان شغلی گردآوری شده است.

۲- مجموعه استانداردهای گفتاری تدوین شده برای مشاغل اختصاصی دستگاه علاوه بر قوانین و مقررات الزام‌آور مطابق نامه شماره ۵۰۸۰۳/۱۶۴۷۲۷ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۸ اعضای محترم هیات دولت و نامه شماره ۰۲۰/۲۳۸۵۵ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ وزارت متبوع، شاخص‌های عفاف و حجاب اسلامی در راستای پابندی به عفاف در گفتار بدین صورت است که عفت کلام و خوب سخن گفتن از امور قرآنی است که لازمه جامعه با فرهنگ و تمدن ساز می باشد.

۳- درخصوص اهتمام جدی دستگاه برای رعایت شاخص‌ها مجموعاً ۶ گروه عنوان شغلی برای ۱۶ عنوان شغلی مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی و در قالب ۵۸ سنجه یا شاخص گفتاری مربوط تدوین گردیده است.

۴- مجموعه استانداردهای ظاهری تدوین شده برای مشاغل اختصاصی دستگاه، مطابق نامه شماره ۵۰۸۰۳/۱۶۴۷۲۷ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۸ اعضای محترم هیات دولت و نامه شماره ۰۲۰/۲۳۸۵۵ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ وزارت متبوع، شاخص‌های پوشش و حجاب اسلامی در راستای چهار بند عبارتند از :

۴,۱. بدن نما نبودن

۴,۲. عدم جلب توجه

۴,۳. پوشیدگی

۴,۴. عدم آرایش

۵- در خصوص اهتمام جدی معاونت‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه برای رعایت شاخص‌های عفاف و حجاب و علاوه بر قوانین و مقررات الزام آور فوق، مجموعاً در قالب ۳۰ سنجه یا شاخص، مربوط به ۶ گروه عنوان شغلی که شامل ۱۶ عنوان شغلی مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی گردآوری شده است.

### گروه‌بندی مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی

این استاندارد مربوط به مشاغل اختصاصی ستاد وزارت جهاد کشاورزی (۱۶ عنوان شغلی) که در قالب ۶ گروه عنوان شغلی تقسیم‌بندی شده است عبارتند از :

#### (۱) گروه عنوان‌های شغلی تولیدات گیاهی :

کارشناس اصلاح نباتات و زراعت؛ کارشناس امور باغبانی؛ کارشناس تحقیقات گیاه‌شناسی

#### (۲) گروه عنوان‌های شغلی تولیدات دامی :

کارشناس دام‌پروری؛ کارشناس تغذیه دام

#### (۳) گروه عنوان‌های شغلی صنایع و مهندسی تولید :

کارشناس صنایع کشاورزی؛ کارشناس امور تشکلهای تولیدی و کشاورزی؛ کارشناس ماشین‌آلات کشاورزی

#### (۴) گروه عنوان‌های شغلی آب و خاک و زیربنایی :

کارشناس مهندسی زراعی؛ کارشناس خاک‌شناسی و حاصل‌خیزی خاک؛ کارشناس زمین.

#### (۵) گروه عنوان‌های شغلی برنامه‌ریزی و اقتصادی :

کارشناس برنامه‌ریزی کشاورزی؛ کارشناس اقتصاد کشاورزی؛ کارشناس پیشگیری و مقابله با مخاطرات کشاورزی.

#### (۶) گروه عنوان‌های شغلی بازرگانی :

کارشناس بازرگانی کالای اساسی، کارشناس فنی مراکز ذخیره‌سازی کالای اساسی.

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات گیاهی ( شماره ۱ )**  
**کارشناس اصلاح نباتات و زراعت؛ کارشناس امور باغبانی؛ کارشناس تحقیقات گیاه شناسی**  
 ( نظر سنجی توسط مدیران و همکاران )

	<b>نام و نام خانوادگی کارمند</b>
	<b>سمت</b>
	<b>واحد محل خدمت</b>

شاخص	ابعاد	عنوان	امتیاز			
			عالی	خوب	متوسط	ضعیف
سنجه ها و استانداردهای رفتاری	عدم تبعیض و عدالت محوری	منصف بودن در تعیین نرخ‌ها مثل قیمت‌های تضمینی و بیمه، تعیین استانداردهای تولید و مصرف انواع محصولات کشاورزی از طریق ارتباط موثر با واحدهای ذیربط				
		عدم ملاحظه کاری در ارائه گزارش های دقیق و بدون تحریف از وضعیت مزارع، آزمایش ها و پروژه‌های تحقیقاتی				
	شیفته کار بودن – سخت کوشی	اهتمام به ترویج سیستم‌های کشت گلخانه‌ای، هیدوپونیک، سامانه پایش هوشمند مزارع و پهبادهای کشاورزی				
		تعلق خاطر به مشارکت در پژوهش‌های کاربردی برای تولید ارقام مقاوم به خشکی، شوری و آفات				
		توانایی انجام کار با سایر کارشناسان حوزه‌های آب، خاک، تحقیقات و ترویج				
		نظارت دلسوزانه بر پایش مستمر پروژه‌های تولیدات گیاهی و اطمینان از تحقق اهداف تعیین شده مثل تشکیل موسسه‌ها و شرکت‌های خصوصی و آزمایشگاه‌ها و کلینیک‌ها				
	دلبستگی شغلی – تعلق کاری	رغبت درونی مشارکت در تحقیقات کارشناسی مثل مطالعات حوزه ایجاد و توسعه باغ‌های گیاه‌شناسی و شناسایی گیاهان نادر و در معرض خطر کشور جهت حفظ ذخایر توارثی آنان در سطح کشور				
		ممارست در فراگیری اصول کشاورزی پایدار، فیزیولوژی گیاهان، خاک‌شناسی، آفات و بیماری‌های گیاهی				
	انتقاد پذیری	داشتن ذهن باز برای شنیدن نظرات کشاورزان و استفاده در تهیه و تنظیم برنامه‌های کاری مثل مدیریت بهره‌وری آب کشاورزی				
		نگرش نقادانه در خصوص روند تولید و مصرف محصولات زراعی در کشور و ارائه راهکارهای لازم جهت بهینه سازی و کنترل تولید و مصرف در راستای تامین امنیت غذایی تولید				
تکریم و عزت ارباب رجوع	حمایت گرم و صمیمانه از ذینفعان و بهره‌برداران و در کنار آنان بودن در اجرای قراردادهای مانند طرح‌های مربوط به آبیاری و تامین آب، زهکشی و تجهیز و نوسازی اراضی					
	گشاده‌رویی و خوش مشربی در دیدار با بهره‌برداران در مزارع و باغات برای رصد شرایط کاشت، داشت و برداشت محصولات و برنامه‌های تکثیر و یا کنترل و گواهی بذر مادری					
	همدلی و نوع دوستی باغداران و فعالان حوزه کشاورزی در شناسایی موانع و مشکلات موجود در مسیر تولید، فرآوری و بازاریابی انواع میوه، گل و گیاهان زینتی در مناطق مختلف و تعیین مناسب‌ترین روش رفع آنها					
توجه به مسائل زیست محیطی (تولید سبز)	کوشش هدفمند در اعطاء، صدور و نظارت بر پروانه ساخت، بسته‌بندی و توزیع سموم، کودها و سایر مواد دفع آفات گیاهی در جهت کاهش مصرف سموم و کودهای شیمیایی و ترویج روش‌های دوستدار محیط زیست					
	مبارزه با تعارض منافع افراد (افراد خاطی حوزه فروش سموم ممنوع و تاریخ گذشته و ابطال پروانه آنها)					
	باور به لزوم بکارگیری استانداردهای بین المللی در آزمایش‌ها، تحقیقات میدانی، تنظیم مشخصات و تایید اوراق گواهی‌نامه کیفیت محصول					
		امتیاز کل ( از ۱۰۰ امتیاز)				

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات گیاهی ( شماره ۲ )**  
**کارشناس اصلاح نباتات و زراعت؛ کارشناس امور باغبانی؛ کارشناس تحقیقات گیاه شناسی**  
 ( نظر سنجی توسط همکاران و ارباب رجوع )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

امتیاز				عنوان	شاخص
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				آشنایی با اصطلاحات محاوره‌ای و ضرب المثلهای محلی و بومی	سنجه ها و استانداردهای گفتاری
				استفاده از لهجه، گویش، زبان و الفاظ محلی و بومی	
				توانمندی در مهارت‌های کلامی و توان اقناع طرف مقابل	
				هنر برقراری ارتباط کلامی، غیرکلامی و شنود (گوش دادن به نظرات و سوالات) با افراد	
				استفاده از جملات ساده و شفاف و عدم استفاده از اصطلاحات پیچیده	
				پاسخ به سوالات با صبر و حوصله و پرهیز از گفتار تند و پرخاشگرانه	
				تطبیق گفتار با ارزش‌های فرهنگی و اجتماعی	
				به‌کارگیری جملات مثبت و امیدبخش و پرهیز از گفتار ناامیدکننده	
				استفاده از بیان صمیمی و دوستانه	
				بیان موجز و سنجیده و پرهیز از گزافه‌گویی و حرافی	
				استفاده از لباس‌های مناسب در بازدیدهای میدانی شامل کفش، لباس، دستکش و کلاه لبه دار از جمله بازدید در ارتفاعات و اراضی شیبدار کفش و شلوار مناسب جین و غیر پارچه‌ای جهت جلوگیری از چسبیدن خار و تیغ	سنجه ها و استانداردهای ظاهری
				استفاده از تجهیزات مناسب مثل کوله پشتی برای حمل کفش مناسب و لوازم شخصی، کیف کمری برای حمل دوربین و موبایل و سایر تجهیزات	
				کاور مخصوص گلخانه‌ها (کفش و کلاه و دستکش) از آغاز در حوزچه ضدعفونی تا پایان	
				استفاده از لباس‌های ایمنی و محافظ در شرایط پرخطر، قرنطینه یا بیماری، بازدیدهای پرخطر، فعالیت‌های آزمایشگاهی و ...	
				اجتناب از پوشیدن لباس‌های گشاد یا آویزان و خطرساز	
				<b>امتیاز کل (از ۱۰۰ امتیاز)</b>	



# فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات دامی ( شماره ۱ )

کارشناس دام پروری؛ کارشناس تغذیه دام

( نظر سنجی توسط مدیران و همکاران )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

شاخص	ابعاد	عنوان	امتیاز			
			عالی	خوب	متوسط	ضعیف
سنجه ها و استانداردهای رفتاری	شیفته کار بودن ( سخت گویی )	دغدغه مندی نسبت به جلوگیری از تغذیه غیر بهداشتی دام از جمله نان خشک و ضایعات آن حضور مستمر در جایگاه های دام و مرغداری ها و مراکز پرورش ماهی برای شناخت مشکلات فعالان این حوزه در جهت رفع موانع و مشکلات موجود در مسیر تولید، فرآوری و بازاریابی تولیدات در مناطق مختلف کشور (۸) شور و اشتیاق در آموزش فناوری های جدید تغذیه ای به همکاران استانی و برگزاری دوره های آموزشی تخصصی و کارگاه های ترویجی				
	نوع دوستی ( مردم داری )	گشاده رویی و خوش مشربی در دیدار با فعالان حوزه دام، طیور و آبزیان برخورد صبورانه با نامالیمات محیطی در دریافت و پایش داده ها و اطلاعات بخش های مختلف دام، طیور و آبزیان				
	توجه به مسائل زیست محیطی ( تولید سبز )	تعیین و رعایت استانداردهای اجباری تولید و نگهداری خوراک ها، مکمل ها و افزودنی های مجاز خوراک یا احداث مجتمع های دام، طیور و آبزیان منطبق با مقررات غذایی بین المللی کدکس توجه به مسائل زیست محیطی و مسئولیت زیستی در تهیه و تدوین شاخص ها، الگوها، ضوابط و دستورالعمل های فنی در امور دام، طیور و آبزیان بهنگام صدور پروانه بهره برداری فعالان حوزه دام، طیور و آبزیان نظارت دلسوزانه بر عدم استفاده از مکمل ها و افزودنی های غیرمجاز خوراک دام، طیور و آبزیان				
	درستکاری	پایبندی درونی به قوانین سازمان دامپزشکی و استانداردهای ملی تولید پرهیز از توصیه و سفارش آشنایان در شناخت وضعیت تغذیه و جایگاه های دام، طیور و آبزیان مبارزه و برخورد قاطع انحرافات مالی مانند رشوه و زیرمیزی در فرآیندهای نظارت بر اجرای طرح هایی مثل صید غیرمجاز، خروج دام از محدوده شهری و احداث مجتمع های غیرمجاز دام، طیور و آبزیان رو راستی و بی تعارف بودن در نظارت بر رعایت اصول بهداشتی و کنترل کیفیت انجام امور مانند مزارع تکثیر و پرورش آبزیان در کنار نظارت شفاف بر انجام و استفاده از منابع آبی، پرورش گونه های جدید و روش های نوین تولید آبزیان				
		در دسترس بودن و جواب دادن به تماس همکاران، ذینفعان و بهره برداران و تشکل های مردمی در زیربخش امور دام، طیور و آبزیان حساسیت نسبت به ارائه مشاوره فنی به تولید کنندگان و گزارش های دقیق عملکردی				
		پذیرفتن ارزش های منطقه ای در جغرافیای وسیع کشور برای اجرای برنامه های مربوط به حفظ منابع و ذخایر ژنتیکی دام و اصلاح نژاد آنها و یا عملیات ثبت مشخصات تهیه و انجام اسپرم، رکوردگیری و ... شناخت روحیات ذینفعان و بهره برداران با خلق و خوی های متنوع با هدف آموزش، حمایت و هدایت دامداران و بهره برداری حوزه دام، طیور و آبزیان				
	پاسخگویی					
	پذیرش فرهنگی					
امتیاز کل ( از ۱۰۰ امتیاز )						

## فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل تولیدات دامی ( شماره ۲ )

کارشناس دام پروری؛ کارشناس تغذیه دام

( نظر سنجی توسط همکاران و ارباب رجوع )

	<b>نام و نام خانوادگی کارمند</b>
	<b>سمت</b>
	<b>واحد محل خدمت</b>

امتیاز				عنوان	شاخص
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				آشنایی با اصطلاحات محاوره‌ای و ضرب المثل‌های محلی و بومی	سنجه ها و استانداردهای گفتاری
				استفاده از لهجه، گویش، زبان و الفاظ محلی و بومی	
				توانمندی در مهارت‌های کلامی و توان اقناع طرف مقابل	
				هنر برقراری ارتباط کلامی، غیرکلامی و شنود (گوش دادن به نظرات و سوالات) با افراد	
				استفاده از جملات ساده و شفاف و عدم استفاده از اصطلاحات پیچیده	
				بیان بدون ابهام و صادقانه اطلاعات و دستورالعمل‌ها در مواجهه با مراجعان و بهره‌برداران	
				پاسخ به سوالات با صبر و حوصله و پرهیز از گفتار تند و پرخاشگرانه	
				تطبیق گفتار با ارزش‌های فرهنگی و اجتماعی	
				به‌کارگیری جملات مثبت و امیدبخش و پرهیز از گفتار ناامیدکننده	
				استفاده از بیان صمیمی و دوستانه	
				بیان موجز و سنجیده و پرهیز از گزافه‌گویی و حرافی	
				استفاده از لباس‌های مناسب در بازدیدهای میدانی شامل کفش، لباس، کلاه ایمنی، روپوش ضدآب و بارانی از جمله بازدید در جایگاه دام و دامداری‌ها، مرغداری‌ها و استخرهای پرورش ماهی، کفش و شلوار مناسب ضد آب	سنجه ها و استانداردهای ظاهری
				استفاده از تجهیزات مناسب مثل عینک و ماسک و دستکش و چکمه و لباس مخصوص زنبورداری، کیف کمربندی برای حمل دوربین و موبایل و سایر تجهیزات	
				کاور مخصوص کارخانه‌های دام (کفش و کلاه و دستکش) با روکش استریل و روپوش بهداشتی	
				استفاده از لباس‌های ایمنی و محافظ در شرایط پرخطر، قرنطینه یا بیماری، بازدیدهای پرخطر، فعالیت‌های آزمایشگاهی و ...	
				اجتناب از پوشیدن لباس‌های گشاد یا آویزان و خطرساز	
				امتیاز کل ( از ۱۰۰ امتیاز)	

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل صنایع و مهندسی تولید ( شماره ۱ )**  
**صنایع کشاورزی؛ کارشناس امور تشکل های تولیدی و کشاورزی؛ کارشناس ماشین آلات کشاورزی**  
 ( نظر سنجی توسط مدیران و همکاران )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

شاخص	ابعاد	عنوان	امتیاز			
			عالی	خوب	متوسط	ضعیف
سنجه ها و استانداردهای رفتاری	مدیریت و تسهیم دانش	در اختیار نهادن مشتاقانه تجربیات کاری- تخصصی به ذینفعان و بهره برداران مانند تشکلهای و شرکتهای تعاون روستایی به منظور شناخت استعدادها و نیازمندیهای آنان و فراهم نمودن امکانات مورد نیاز آنان				
		روحیه یادگیری روشهای نوین اصول مهندسی فرایند در صنایع کشاورزی، طراحی خطوط تولید محصولات کشاورزی و نرم افزارهای طراحی مهندسی				
	شیفته کار بودن ( سخت کوشی )	احساس نیاز به دریافت تغییرات ضوابط و استانداردها و معیارهای فنی و دستورالعملهای کاری حوزه صنایع تبدیلی				
		باور به خدمت شبانه روزی به مدیران عامل تشکلهای در زمان تشکيل نهادها و تشکلهای غیردولتی				
		اشتياق به سرکشی مستمر واحدهای تولیدی و صنایع تبدیلی کشاورزی و جلسات گروهی برای آشنایی با مسائل و مشکلات بمنظور برنامه ریزی جهت رفع مشکلات				
		اثرگذاری شخصیتی در ذینفعان و بهره برداران مانند مدیران عامل تشکلهای در برگزاری مجامع، انتخابات هیأت مدیره و مشارکت در رفع مشکلات موجود				
	آواری (تاب صوری)	تحمل و عدم گلایه از برخی مزاحمتها، نگاه بالا به پایین و برخوردهای احتمالی نامناسب برخی ذینفعان مانند: مراجعان، همکاران، مدیر عامل، هیأت مدیره و سایر دستگاههای دولتی و غیردولتی مرتبط در مسیر بهبود شرایط موجود تشکلهای				
	درست کاری	دفاع از حقوق معنوی صاحبان صنایع و کارخانه داران در جلسات فرمانداریها و استانداریها و سایر دستگاهها				
		نداشتن سابقه انحرافات مالی در مشارکت در سرمایه گذاری یا دریافت هدیه و رشوه مالی در مواجهه با ذینفعان و بهره برداران بخصوص فعالان صنایع تبدیلی کشاورزی با عناوینی مانند کمک و گره گشایی از آنان				
		ارائه داوطلبانه اطلاعات علمی به ذینفعان و بهره برداران مانند ارائه وضعیت موجود مکانیزاسیون در کلیه زیربخشهای کشاورزی				
	پاسخگویی	در دسترس بودن اطلاعات تماس همکاران برای کارخانه داران و فعالان صنایع تبدیلی و فعالان حوزه کشاورزی				
		رواستی و بی تعارف بودن در نظارت بر رعایت اصول بهداشتی و کنترل کیفیت صنایع تبدیلی کشاورزی				
	شفافیت	تدوین سازوکار جبران زیان و حل مشکلات کارخانجات و فعالان صنایع تبدیلی با توجه به محیط کسب و کار				
امتیاز کل (از ۱۰۰ امتیاز)						

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل صنایع و مهندسی تولید ( شماره ۲ )**  
**صنایع کشاورزی؛ کارشناس امور تشکل های تولیدی و کشاورزی؛ کارشناس ماشین آلات کشاورزی**  
 ( نظر سنجی توسط همکاران و ارباب رجوع )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

امتیاز				عنوان	شاخص
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				استفاده از لهجه، گویش، زبان و الفاظ محلی و بومی	سبجه ها و استانداردهای گفتاری
				توانمندی در مهارت‌های کلامی و توان اقناع طرف مقابل	
				هنر برقراری ارتباط کلامی، غیرکلامی و شنود (گوش دادن به نظرات و سوالات) با افراد	
				استفاده از جملات ساده و شفاف و عدم استفاده از اصطلاحات پیچیده	
				بیان بدون ابهام و صادقانه اطلاعات و دستورالعمل‌ها در مواجهه با مراجعان و بهره‌برداران	
				پاسخ به سوالات با صبر و حوصله و پرهیز از گفتار تند و پرخاشگرانه	
				به‌کارگیری جملات مثبت و امیدبخش و پرهیز از گفتار ناامیدکننده	
				استفاده از بیان صمیمی و دوستانه	
				بیان موجز و سنجیده و پرهیز از گزافه‌گویی و حرافی	
				استفاده از لباس‌های مناسب در بازدیدهای میدانی شامل کفش، لباس، کلاه ایمنی از جمله بازدید در واحدهای صنایع تبدیلی	سبجه ها و استانداردهای ظاهری
				استفاده از تجهیزات مناسب مثل ماسک و دستکش و لباس مخصوص، کیف کمری برای حمل دوربین و موبایل و سایر تجهیزات	
				کاور مخصوص کارخانه‌های تولیدی و کشاورزی (کفش و کلاه و دستکش) با روکش استریل و روپوش بهداشتی	
				استفاده از لباس‌های ایمنی و محافظ در شرایط پرخطر، قرنطینه یا بیماری، بازدیدهای پرخطر، فعالیت‌های آزمایشگاهی و ...	
				اجتناب از پوشیدن لباس‌های گشاد یا آویزان و خطرساز	
				امتیاز کل ( از ۱۰۰ امتیاز)	

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل آب و خاک و زیربنایی (شماره ۱)**  
**کارشناس مهندسی زراعی؛ کارشناس خاک شناسی و حاصل خیزی خاک؛ کارشناس زمین**  
**( نظر سنجی توسط مدیران و همکاران )**

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

شاخص	ابعاد	عنوان	امتیاز			
			عالی	خوب	متوسط	ضعیف
سنجه ها و استانداردهای رفتاری	پایبندی به ضوابط و مقررات محل کار	احساس نیاز نسبت به تحقیقات آموزشی- ترویجی در زمینه احیا و اصلاح خاک کشاورزی- علل فرآیندها و مکانیزم فرسایش خاک در اقلیم مختلف				
		در نظر گرفتن نتایج کمیته های استعدادیابی و تخصیص اراضی در قبال اثرات اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی واگذاری اراضی در اجرای مقررات و ضوابط قانونی				
		دغدغه مندی در خصوص پایبندی به قانون توزیع عادلانه آب، سیاست های کلی نظام در بخش آب، دستورالعمل های حفاظت خاک				
		ممارست در تهیه و تنظیم برنامه های مدیریت بهره وری آب کشاورزی و تعیین نرخ گذاری معقول آب کشاورزی در شرایط مختلف خشکسالی، ترسالی و سال های نرمال و تهیه بانک اطلاعاتی شاخص بهره وری آب کشاورزی				
	عدالت معنوی و عدم تبعیض و	دوری از تعصب و پیش داوری در جمع آوری اطلاعات حوزه کاری مانند تخریب و عوامل آن جهت تشخیص مناطق بحرانی و برنامه ریزی و مقابله با عوامل تخریب خاک کشاورزی				
		عدم تبعیض جغرافیایی و قومیتی در شناسایی، استعدادیابی و تعیین کاربری اراضی ملی و دولتی، منابع ملی کشور اعم از جنگل، مرتع، اراضی مستحدث و ساحلی اراضی موات، بایر و سایر اراضی دولتی جهت تثبیت مالکیت دولت بر این عرصه ها				
	درست کاری	پرهیز از سفارش و رابطه بازی در اجرای قانون ملی شدن جنگل ها و مراتع با هدف اعتماد سازی در مخاطبان و جامعه				
		پرهیز از روش های نامشروع و غیرقانونی برای نفوذ بر ذینفعان و بهره برداران مانند امور مربوط مانند اراضی موات و بایر متعلق به دولت و مراتع واقع در محدوده روستا				
	امانت داری	دقت و حساسیت در برآورد اعتبارات لازم جهت اجرایی نمودن طرح های حفاظت از آب و خاک کشاورزی				
		پرهیز از در اختیار نهادن اطلاعات محرمانه بانک اطلاعاتی سامانه ها به افراد خارج از سازمان مانند نتایج تجزیه خاک و تهیه نقشه خاک شناسی مناطق به افراد بیرون سازمان				
مبارزه با انحرافات، کج روی ها و کم کاری ها در اجرای طرح های آب و خاک و زیربنایی مانند احیا و مرمت قنوات، کانال کشی آنها و ...						
پاسخگویی	پذیرش نتایج مدیریت بهینه منابع با توجه به بحران کم آبی، فرسایش خاک و تغییرات اقلیمی فراهم بودن اطلاعات تماس و پاسخ به تماس همکاران همکاران برای بهره برداران و فعالان حوزه کشاورزی					
		امتیاز کل (از ۱۰۰ امتیاز)				

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل آب و خاک و زیربنایی (شماره ۲)**  
**کارشناس مهندسی زراعی؛ کارشناس خاک شناسی و حاصل خیزی خاک؛ کارشناس زمین**  
 ( نظر سنجی توسط همکاران و ارباب رجوع )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

امتیاز				عنوان	شاخص
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				آشنایی با اصطلاحات محاوره ای و ضرب المثل های محلی و بومی	سبجه ها و استانداردهای گفتاری
				استفاده از لهجه، گویش، زبان و الفاظ محلی و بومی	
				توانمندی در مهارت های کلامی و توان اقناع طرف مقابل	
				هنر برقراری ارتباط کلامی، غیر کلامی و شنود (گوش دادن به نظرات و سوالات) با افراد	
				استفاده از جملات ساده و شفاف و عدم استفاده از اصطلاحات پیچیده	
				بیان بدون ابهام و صادقانه اطلاعات و دستورالعمل ها در مواجهه با مراجعان و بهره برداران	
				پاسخ به سوالات با صبر و حوصله و پرهیز از گفتار تند و پرخاشگرانه	
				تطبیق گفتار با ارزش های فرهنگی و اجتماعی	
				آشنایی با اصطلاحات محاوره ای و ضرب المثل های محلی و بومی	
				استفاده از لباس های مناسب و آرم دار حافظ آب و خاک کشور با رنگ آبی و مشخص در بازدیدهای میدانی شامل کفش، لباس، کلاه ایمنی از جمله بازدید در کانال ها، انهار، قنوات، چشمه ها و کلیه پروژه های آب و خاک	سبجه ها و استانداردهای ظاهری
				استفاده از تجهیزات مناسب مثل کپسول اکسیژن، لباس شب رنگ دار و شب نما، دستکش ایمنی، کلاه ایمنی چراغ دار، چراغ قوه هدبند، چکمه ضدآب و جلیقه با جنس محکم و سخت، عینک ضد اشعه یو وی، لباس غواصی و کیف کمربندی برای حمل دوربین و دستگاه جی پی اس و موبایل و سایر تجهیزات	
				کاور مخصوص کارخانه های مواد غذایی (کفش و کلاه و دستکش) با روکش استریل و روپوش بهداشتی	
				استفاده از لباس های ایمنی و محافظ در شرایط پرخطر، قرنطینه یا بیماری، بازدیدهای پرخطر، فعالیت های آزمایشگاهی و ...	
				اجتناب از پوشیدن لباس های گشاد یا آویزان و خطرساز	
				امتیاز کل (از ۱۰۰ امتیاز)	

## فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل برنامه ریزی و اقتصادی ( شماره ۱)

کارشناس برنامه ریزی کشاورزی؛ کارشناس اقتصاد کشاورزی؛ کارشناس پیشگیری و مقابله با مخاطرات کشاورزی  
( نظر سنجی توسط مدیران و همکاران )

	<b>نام و نام خانوادگی کارمند</b>
	<b>سمت</b>
	<b>واحد محل خدمت</b>

شاخص	ابعاد	عنوان	امتیاز			
			عالی	خوب	متوسط	ضعیف
سنجه ها و استانداردهای رفتاری	آوری) (تاب صوری	تشریح بخشنامه‌ها و قوانین و مقررات، روش‌ها و برنامه‌ریزی‌ها با صبر و حوصله و صدای شیوا برای بهره‌برداران حوزه کشاورزی و ذینفعان با در نظر گرفتن محدودیت‌های منابع (آب و خاک و سرمایه)				
	انتقادی	تمایل به تحلیل ذهنی هزینه-فایده طرح‌های کشاورزی و پیش بینی پیامدهای آنها بر اقتصاد روستایی				
		تمایل به مشارکت و همکاری با دستگاه‌های مرتبط مثل سازمان محیط زیست، وزارت اقتصاد و وزارت صمت در طرح‌های بین بخشی				
		تلاش مضاعف در پیگیری و ارزیابی نتایج برنامه‌ها و ارایه گزارش‌های شفاف مرتبط با کشاورزی				
	عدالت معوری عدم تبعیض و	حساسیت نسبت به اثربخشی طرح‌های حمایتی و اقتصادی برای کشاورزان آسیب دیده از سیل و خشکسالی				
		امیدوار و با اراده در مطالعه وضعیت اقتصادی، توسعه‌ای و تولیدی جهت تعیین قیمت تضمینی گندم با در نظر گرفتن تورم و هزینه‌های تولید				
	پاسخگویی	در دسترس بودن و پاسخ به تماس همکاران برای دریافت داده‌های مورد نیاز برای انجام کارها				
		توانایی توجیه سیاست‌های اتخاذ شده در برابر کشاورزان، تشکله‌ها و نهادهای کشاورزی				
		پاسخگویی در قبال تصمیمات و تأثیرات آنها در جامعه کشاورزی و محیط زیست				
		علاقه‌مند به تدوین سازوکار جبران خسارت و حل مشکلات حاصل تحولات بازار، تغییرات اقلیمی و تحریم‌های ظالمانه				
	امانداری صداقت و	حفظ اطلاعات محرمانه دستگاه و بهره‌برداران در محیط حقیقی و مجازی				
		اجتناب از هرگونه تضاد منافع و رشوه خواری				
	مدیریت دانش و مستمر به روزرسانی	تسهیم مشتاقانه تجربیات کاری با کلیه کارکنان و تشکلهای کشاورزی، ذینفعان و بهره‌برداران بخش کشاورزی و فعالان اقتصادی				
		تمایل به یادگیری روش‌های نوین برنامه‌ریزی و اقتصاد کشاورزی (مثل برنامه‌ریزی مشارکتی روستایی، آشنایی با مفاهیمی مانند قیمت‌گذاری محصولات و بازاریابی محصولات و ...)				
	نوآوری و خلاقیت	ارایه راهکارهای خلاقانه برای چالش‌های کشاورزی مانند تغییرات اقلیمی، کمبود آب و آفات				
	امتیاز کل (از ۱۰۰ امتیاز)					

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل برنامه ریزی و اقتصادی ( شماره ۲ )**  
**کارشناس برنامه ریزی کشاورزی؛ کارشناس اقتصاد کشاورزی؛ کارشناس پیشگیری و مقابله با مخاطرات کشاورزی**  
 ( نظر سنجی توسط همکاران و ارباب رجوع )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

امتیاز				عنوان	شاخص
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				توانمندی در مهارت‌های کلامی و توان اقناع طرف مقابل	سنجه ها و استانداردهای گفتاری
				هنر برقراری ارتباط کلامی، غیرکلامی و شنود (گوش دادن به نظرات و سوالات) با افراد	
				استفاده از جملات ساده و شفاف و عدم استفاده از اصطلاحات پیچیده	
				بیان بدون ابهام و صادقانه اطلاعات و دستورالعمل‌ها در مواجهه با مراجعان و بهره‌برداران	
				پاسخ به سوالات با صبر و حوصله و پرهیز از گفتار تند و پرخاشگرانه	
				تطبیق گفتار با ارزش‌های فرهنگی و اجتماعی	
				به‌کارگیری جملات مثبت و امیدبخش و پرهیز از گفتار ناامیدکننده	
				بیان موجز و سنجیده و پرهیز از گزافه‌گویی و حرافی	
				استفاده از لباس‌ها مناسب و آرم دار حوزه اقتصاد کشاورزی یا بحران در بازدیدهای میدانی از جمله بازدید در بازارها و مراکز عرضه کالا، مناطق آسیب دیده شامل کفش، لباس، کلاه ایمنی	سنجه ها و استانداردهای ظاهری
				استفاده از تجهیزات مناسب مثل کیف دیپلمات یا کلاسور حاوی مدارک و مکاتبات اداری و کیف کمری برای حمل دوربین و موبایل و سایر تجهیزات و در مواقع بحران استفاده از تجهیزات مناسب مثل کپسول اکسیژن، لباس شب رنگ دار و شب نما، دستکش ایمنی، کلاه ایمنی چراغ دار، چراغ قوه هدبند	
				کاور مخصوص محیط‌های تولید و کارخانه‌های مواد غذایی (کفش و کلاه و دست کش) با روکش استریل و روپوش بهداشتی	
				استفاده از لباس‌های ایمنی و محافظ در شرایط پرخطر، قرنطینه یا بیماری، بازدیدهای پرخطر، فعالیت‌های آزمایشگاهی و ...	
				اجتناب از پوشیدن لباس‌های گشاد یا آویزان و خطرساز	
				امتیاز کل (از ۱۰۰ امتیاز)	



**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل بازرگانی (شماره ۱)**  
**کارشناس بازرگانی کالای اساسی، کارشناس فنی مراکز ذخیره سازی کالای اساسی**  
 ( نظر سنجی توسط مدیران و همکاران )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

شاخص	ابعاد	عنوان	امتیاز			
			عالی	خوب	متوسط	ضعیف
سنجه ها و استانداردهای رفتاری	ارتباطی مهارت های	تعهد اخلاقی نسبت به برخورد حرفه ای با تولیدکنندگان، واردکنندگان و توزیع کنندگان				
		روحیه مذاکره و چانه زنی هنگام خرید از کشاورزان یا تامین کنندگان کالای اساسی				
	شیفته کار بودن - سخت کوشی	حساسیت نسبت به آگاهی از قیمت ها، عرضه و تقاضا و نحوه تأمین کالای اساسی مانند گندم، روغن، شکر و ...				
		تمایل به نظارت مستمر بر قیمت ها و موجودی کالای اساسی برای جلوگیری از احتکار و کمبود				
		تلاش مضاعف در سیاست گذاری جهت بهبود تنظیم بازار محصولات اساسی				
	عدالت و تبعیض عدم	رعایت انصاف و عدالت در توزیع کالاهای اساسی در مناطق مختلف				
		تخصیص عادلانه اعتبارات و تسهیلات توسعه بازرگانی براساس استعدادهای محلی				
	پاسخگویی	پاسخگویی در قبال ارائه گزارش شفاف به مقامات بالادستی و پاسخگویی در برابر عملکرد				
		اولویت دهی به تأمین کالای اساسی برای اقشار کم درآمد و مناطق محروم				
		دغدغه مندی نسبت به شکایات کشاورزان و تامین کنندگان، کمبود کالا در بازار، ضایعات کالا مثل تاخیر در پرداخت بهای گندم یا کمبود روغن خوراکی یا فاسد شدن محصولات کشاورزی				
	شفافیت و صداقت	حفظ اسرار تجاری و اطلاعات محرمانه بازرگانی				
		اجتناب از هرگونه تضاد منافع در قراردادهای صادراتی و وارداتی				
	مدیریت دانش و به روزرسانی مستمر	تسهیم مشتاقانه تجربیات کاری و تعامل با ذینفعان اعم از تولید کنندگان و صادرکنندگان، سازمان های دولتی، گمرک و استاندارد و تشکلهای بخش خصوصی				
		الزام درونی به آشنایی با قوانین تجارت جهانی، پروتکل های گمرکی و ترانزیتی و سیستم های پرداخت بین المللی				
	نوآوری و خلاقیت	ارایه راهکارهای خلاقانه برای توسعه بازارهای جدید صادراتی، روش های نوین بازاریابی و زنجیره های توزیع مدرن				
امتیاز کل ( از ۱۰۰ امتیاز)						

**فرم ارزیابی مربوط به عنوان شغل بازرگانی ( شماره ۲ )**  
**کارشناس بازرگانی کالای اساسی، کارشناس فنی مراکز ذخیره سازی کالای اساسی**  
 ( نظر سنجی توسط همکاران و ارباب رجوع )

نام و نام خانوادگی کارمند	
سمت	
واحد محل خدمت	

امتیاز				عنوان	شاخص
ضعیف	متوسط	خوب	عالی		
				استفاده از لهجه، گویش، زبان و الفاظ محلی و بومی	سبجه ها و استانداردهای گفتاری
				توانمندی در مهارت‌های کلامی و توان اقناع طرف مقابل	
				هنر برقراری ارتباط کلامی، غیرکلامی و شنود (گوش دادن به نظرات و سوالات) با افراد	
				استفاده از جملات ساده و شفاف و عدم استفاده از اصطلاحات پیچیده	
				بیان بدون ابهام و صادقانه اطلاعات و دستورالعمل‌ها در مواجهه با مراجعان و بهره‌برداران	
				پاسخ به سوالات با صبر و حوصله و پرهیز از گفتار تند و پرخاشگرانه	
				به‌کارگیری جملات مثبت و امیدبخش و پرهیز از گفتار ناامیدکننده	
				بیان موجز و سنجیده و پرهیز از گزافه‌گویی و حرافی	
				استفاده از لباس‌ها مناسب و آرم‌دار حوزه بازرگانی در بازدیدهای میدانی از جمله بازدید در بازارها و مراکز عرضه کالا	سبجه ها و استانداردهای ظاهری
				استفاده از تجهیزات مناسب مثل کیف دیپلمات یا کلاسور حاوی مدارک و مکاتبات اداری و کیف کمری برای حمل دوربین و موبایل و سایر تجهیزات	
				کاور مخصوص کارخانه‌های مواد غذایی (کفش و کلاه و دست کش) با روکش استریل و روپوش بهداشتی	
				استفاده از لباس‌های ایمنی و محافظ در شرایط پرخطر، قرنطینه یا بیماری، بازدیدهای پرخطر، فعالیت‌های آزمایشگاهی و ...	
				اجتناب از پوشیدن لباس‌های گشاد یا آویزان و خطرساز	
				امتیاز کل ( از ۱۰۰ امتیاز)	